



LO föreslår:

Fond för utveckling av dynamiska företag

LO föreslår att regeringen inrättar en särskild fond för Utveckling av Dynamiska Företag (UDF). Fonden bör vara öppen för företag och regioner som vill utvecklas enligt NUTEKs kriterier för flexibla företag. Pengar bör också avsättas för uppsökande verksamhet. Likaså bör fortsatt forskning kring dynamiska företag kunna finansieras ur denna fond. Fondens medel bör administreras av Svenska ESF-rådet.

Företag och regioner har hunnit olika långt när det gäller att anamma de nya krav som ställs på en dynamisk arbetsorganisation och förmåga att samarbeta med andra företag och regioner. Många företag i stödområden (dock inte alla) tycks i högre utsträckning än andra ha fastnat i traditionella industristrukturer.

De investerar inte i samma utsträckning som andra företag på vidareförädling, innovationer och vidgade marknader. Även där tekniska förutsättningar finns satsar de mindre på IT. Samverkan med företag inom regionen och i andra regioner tycks vara lägre än för företag i mer tillväxtorienterade regioner.

Strategisk uppgift

Det är en strategisk uppgift för en regional tillväxtpolitik att få företag och regioner involverade i en moderniseringsprocess som inriktas på de kriterier som NUTEK definierat för företag som är föregångare när det gäller en modern, flexibel arbetsorganisation.

- Decentralisering av beslutsfunktioner
- Kompetensutvecklingsplan för alla anställda
- Arbete i arbetslag
- Ökad arbetsrotation
- Lönesystem som uppmuntrar lärande och ansvarstagande
- IT, inte bara som administrativt system, utan som en del av kontakterna med omvärlden
- Samverkan med andra företag och med det omgivande samhället

Den forskning, som NUTEK bedrivit inom ramen för Flex 1- och Flex 2-projekten, visar att företag som uppfyller dessa kriterier (sk föregångare) får en större förmåga att ställa om produktionen till nya order eller till växlande konjunkturer.

Högre produktivitet och lägre sjukfrånvaro

Föregångarna har 18 procent högre produktivitet än andra företag i landet. De har också högre lönsamhet. Detta leder till stabila och högre sysselsättning för de anställda.

Föregångarna har 2 procent högre genomsnittlig årlig sysselsättningsstillväxt än andra företag.

Lägre sjukfrånvaro (föregångarna har 11 procent lägre frånvaro än andra företag) antyder att dessa företag också skapar ökad trivsel och större ansvarskännande hos de anställda.

Andra studier som gjorts i Norden, inom OECD och i USA bekräftar dessa resultat.

Sverige redan långt framme

Sverige ligger idag längre fram än de flesta OECD-länder när det gäller att skapa dynamiska företag som tagit till sig dessa attribut. Det ger oss en konkurrensfördel. Men ännu är det högst 15-20 procent av alla företag i Sverige som kan sägas vara dynamiska företag där ovanstående kriterier kombineras.

En orsak till Sveriges framskjutna position torde vara att vi under många år utvecklat metoder för att dra in företag i förändringsprocesser. Det började med arbetslivsfonderna, fortsatte med Växtkraft mål 4 och fortsätter år 2000-06 med Växtkraft mål 3.

Arbetsmarknadens parter har under hela tiden haft stor del i utvecklingsarbetet och i arbetet med att söka upp och övertyga företag om att ge sig in i förändringsprocessen. Det innevarande strukturfondsprogrammet är inte stort jämfört med det stora antal företag och offentliga organisationer, som skulle behöva dras in i förändringsprocessen. I nuvarande ramprogram för mål 3 finns inte ens medel avsatta för att bedriva uppsökande verksamhet.

Förändringsarbetet måste påskyndas

Det råder ingen tvekan om att en regional tillväxtpolitik bör inriktas på att få fler företag benägna att gå in i förändringsprocesser.

Det gäller både företag inom tillverkningsindustrin och inom servicenäringarna.

Det gäller i hög grad kommunala och landstingskommunala organ, som kommer att få svårt att rekrytera personal om de inte anammar kriterierna för dynamiska företag.

Det gäller också för kommuner och arbetsmarknadsregioner att i större utsträckning understödja förändringsprocesserna med bättre omvärldsorientering, stimulans av samverkan mellan företag och högskolor samt andra samhällsorgan, utbyggnad av infrastruktur för IT och mobil kommunikation etc.

Behoven störst i regioner som har en mer traditionell industristruktur.

En uppgift för parterna ...

Arbetsmarknadens parter har stor erfarenhet av detta arbete. Detta är kanske det område där partssamarbetet utvecklats mest under de senaste decennierna.

Arbetsmarknadens parter bör därför spela en större roll i det regionala tillväxtarbetet. Ingen annan aktör besitter de strategiska kontakter med företag och anställda som parterna själva och inga andra har den trovärdighet som parterna själva på företagare och anställda som är rädda för att gå in i förändringsprocesser.

... med stöd av staten

Men staten måste stötta parterna i detta arbete, som på sikt kommer att leda till en högre och mer stabil tillväxt, ökad sysselsättning och lägre sjukfrånvaro.

LO föreslår därför att **regeringen inrättar en särskild fond för Utveckling av Dynamiska Företag (UDF)**.

Fonden bör vara öppen för företag och regioner som vill utvecklas enligt de kriterier som tagits fram i NUTEKS Flex-projekt.

Pengar bör också avsättas för uppsökande verksamhet, med prioritet i svaga arbetsmarknadsregioner.

Likaså bör fortsatt forskning kring dynamiska företag kunna finansieras ur denna fond.

Fondens medel bör administreras inom ramen för Växtkraft mål 3, dvs av Svenska ESF-rådet, där parterna ingår.

För frågor kontakta
Jan Edling, LO
070-549 25 82
jan.edling@lo.se